

## REGLEMENTE FÖR CENTRAL SAMVERKANSKOMMITTÉ

Antaget av kommunfullmäktige 1993-06-07. Detta reglemente upphäver Reglemente för Centrala arbetsmiljökommittén, CAMK.

### 1. Grunder

Centrala samverkanskommittén (CSK) är kommunens partsgemensamma samverkansorgan.

Kommitén skall följa, stödja och fortlöpande utvärdera samverkanssystemet i Gotlands kommun.

### 2. Uppgifter

- CSK skall verka inom det kompetensområde som anges av arbetsmiljölagstiftningen, samverkansavtal och övriga av kommunstyrelsen fastställda bestämmelser (bl a Internkontroll och Anpassning/Rehabilitering).
- CSK skall främst behandla frågor av policy-karaktär.
- CSK skall verka för att kommunstyrelsens beslut om att handläggning av arbetsmiljöfrågor blir en del av den ordinarie verksamheten och att detta får genomslag i förvaltningarnas budgetar.
- CSK skall behandla frågor om kommunens företagshälsovård.

### 3. Organisation

Kommundirektören är ordförande i CSK.

Arbetsgivaren utser härutöver två representanter jämte ersättare.

Arbetstagarna utser tre representanter jämte ersättare.

Arbetsgivaren utser sekreterare.

CSK rapporterar direkt till kommunstyrelsen.

CSK tar egna initiativ samt kan arbeta på uppdrag av kommunstyrelsen.

CSK utarbetar egen budget.

CSK utarbetar årsredovisning.

### 4. Sammanträden m m

CSK sammanträder på kallelse från ordföranden dock minst 6 gånger per år. Ledamot kan efter samråd med ordföranden kalla till extra sammanträde i enskild fråga. Kallelse utsänds 14 dagar i förväg.

Protokoll förs vid sammanträden och delges kommunstyrelsen och samtliga förvaltningar.