



# Lönepolicy

Fastställt av Regionfullmäktige

Framtagen av Ledningskontoret

Datum 2016-06-20

Ärendenr Lönepolicy

Version [1.0]

## Lönepolicy

### Innehåll

1. Inledning .....	1
2. Mål .....	1
3. Ansvar .....	2

### 1. Inledning

Lönepolicyn är ett viktigt instrument för att uppnå de verksamhetsmål som den politiska ledningen fastställt. Den har sin utgångspunkt i regionens personalpolitiska värdegrund, där ledarskap, samverkan, likabehandling, kompetens och lön utgör nyckelfaktorer.

Regionens värderingar förtroende, omtanke och delaktighet vägleder oss i arbetet och genomstrar de tjänster vi erbjuder våra brukare och kunder.

Lönesättningen påverkas bland annat av regionens ekonomiska förutsättningar och utvecklingen på arbetsmarknaden.

### 2. Mål

Vi har en lönestruktur med jämställda löner som gör att vi kan rekrytera och behålla medarbetare och därmed klarar kompetensförsörjningen. Lönesättningen stimulerar till goda prestationer, effektiviseringar och verksamhetsutveckling.

För att uppnå målet arbetar regionen med:

- Uppföljning och analys av lönestrukturen
- Analys av intern och extern arbetsmarknad
- Att ge medarbetarna kunskap om det lönepolitiska arbetet och bedömningsgrunder vid lönesättning
- Individuell och differentierad lönesättning
- Kompetensutvecklingsinsatser och insatser för karriärutveckling
- Dialog mellan chef och medarbetare om arbetsresultat och lön

### 3. Ansvar

- Regionfullmäktige beslutar om lönepolicyn
- Regionstyrelsen förhandlar och beslutar om löner. Regionstyrelsen får överlåta sådana frågor till förvaltningschefer eller andra chefer
- Varje nämnd/styrelse ansvarar för att lönepolicyn implementeras i den egna förvaltningen/förvaltningarna
- Förvaltningscheferna ansvarar för att lönepolicyn efterlevs i den egna förvaltningen