Särskilt kontraktsvillkor

LOV Hemtjänst
Region Gotland

Inledning

Socialnämnden (SON), Region Gotland ställer arbetsrättsliga villkor som leverantör minst ska erbjuda personalen. Villkoren ska gälla den personal som är direkt kopplad till tjänsten, det vill säga omvårdnadspersonal/boendeassistenter eller annan anställd som direkt utför insats hos brukare.

Villkoren är utformade utifrån gällande kollektivavtal och därtill hörande Allmänna Bestämmelser AB 25 och bilagor, mellan Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, och Svenska Kommunalarbetareförbundet, Kommunal. Gällande kollektivavtal benämns Huvudöverenskommelse, HÖK 25 och är giltigt t o m 2027-03-31.

Om villkor i kollektivavtal ändras av parterna och ändringarna påverkar villkor i detta avtal kommer Region Gotland att skriftligen meddela de nya villkoren till leverantör. Leverantör ska inom 14 dagar skriva under och återsända bekräftelse att de nya villkoren uppfylls för den/de personalgrupper som berörs.

Villkor som ska uppfyllas under avtalstiden

Arbetstagare som utför uppdrag för Region Gotlands räkning ska erbjudas minst villkor enligt följande.

Löner

Fast kontant månadslön för arbetstagare som fyllt 19 år ska lägst uppgå till:

- 23.638 kronor per månad fr o m 2026-01-01.

För arbetstagare som har yrkesförberedande gymnasieutbildning ska fast kontant månadslön som lägst uppgå till:

- 25.798 kronor per månad fr o m 2026-01-01.

(§7 i Bilaga 1 till HÖK 25)

Arbetstid

Arbetstidslagen ska följas, dvs ordinarie arbetstid uppgår till 40 timmar per vecka. (AB, kap 4, §13)

Ersättning vid tjänstgöring utanför ordinarie arbetstid

Tillägg för obekväm arbetstid ska utges enligt nedan. I ersättningen ingår semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen. (AB kap 5, §21)

1. O-tilläggstid A (kr/timme) -Tid från kl. 18.00 på dag före långfredagen till kl. 07.00 på dagen efter annandag påsk. -Tid från kl. 18.00 på dag före pingstafton eller midsommarafton till kl. 07.00 på vardag närmast efter helgdagsaftonen. -Tid från kl. 18.00 på dag före julafton eller nyårsafton till kl. 07.00 på vardag utom lördag närmast efter helgdagsaftonen. Under tid från kl. 22.00-06.00 natt mot helgdag höjs O-tillägg A till	**Från 2026-04-01** 130,70 156,90
2. O-tilläggstid B (Dock inte i fall som avses med O-tilläggstid A) -Tid från kl. 00.00 till kl. 24.00 på lördag, söndag, helgdag eller dag som både föregås och efterföljs av söndag eller helgdag, varvid jul- och nyårsafton jämställs med helgdag. -Tid från kl. 16.00 till kl. 24.00 vardag närmast före trettondag jul, första maj, Kristi himmelsfärdsdag, nationaldagen eller alla helgons dag. -Tid från kl. 00.00 till kl. 07.00 måndag eller vardag närmast efter trettondag jul, första maj, Kristi Himmelsfärdsdag eller nationaldagen. -Tid från kl. 17.00 till kl. 24.00 fredag som inte omfattas av o-tilläggstid ovan. Under tid från kl. 22.00-06.00 natt mot lördag, söndag och helgdag höjs O-tillägg B till:	68,10 78,30
3. O-tilläggstid C (Dock inte i fall som avses med O-tilläggstid A eller B) -Tid från kl. 22.00 till kl. 24.00 måndag till torsdag samt från kl. 00.00 till kl. 06.00 tisdag till fredag.	58,40
4. O-tilläggstid D (Dock inte i fall som avses med O-O-tilläggstid A eller B) -Tid från kl. 19.00 till kl. 22.00 på vardag.	26,40

Övertidslön

Med enkel övertid avses de två timmarna närmast före och efter ordinarie arbetstid. Sådan övertid medger antingen kompensation i tid motsvarande 1 ½ timme ledighet eller med ersättning per timme motsvarande 180 % av månadslönen/165.

Med kvalificerad övertid avses ytterligare tillkommande övertid. Sådan övertid medger antingen kompensation i tid motsvarande två timmars ledighet eller med ersättning per timme motsvarande 240 % av månadslönen/165.

I ersättningen ingår semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen. (AB kap 5, §20)

Villkor för semester

Arbetstagare ska erbjudas semester minst i enlighet med semesterlag, dvs minst 25 dagar per år.

Hur villkoren kan uppfyllas

Vid avtalsstart ska leverantör visa på vilket sätt de arbetsrättsliga villkoren kommer att uppfyllas, utifrån följande alternativ:

☐ Leverantör är bunden till och tillämpar villkoren i det kollektivavtal som anges i denna upphandling.

☐ Leverantör är bunden till och tillämpar villkor i ett annat kollektivavtal som är giltigt inom den aktuella branschen.

☐ Leverantör som inte är bunden av kollektivavtal kan uppfylla de angivna villkoren genom att dessa villkor gäller för de anställda som omfattas av kontraktet.

Uppföljning

Region Gotland har rätt att själv eller genom ombud genomföra kontroller hos leverantören. Leverantören ska vara behjälplig med dokumentation för att kontroll ska kunna genomföras. Leverantören får ingen ersättning för arbete med uppföljning.