



Sommarerbjudanden 2026

Följande erbjudanden som redovisas i detta dokument gäller för:

- Undersköterskor
- Boendeassistenter
- Stödassistenter

som sommarvikarierar inom någon av följande verksamheter i socialförvaltningen:

- Hemtjänsten
- Särskilda boenden (äldreboenden)
- Omsorgen om personer med funktionsnedsättning

Erbjudande: Sommarbonus (extra ersättning utöver ordinarie lön)2

Förteckning över vilka verksamheter som tillhör landsbygden respektive Visby4

Erbjudande: Fastlandskampanj (bidrag till resa och boende).....5

Erbjudande: Sommarbonus

Bakgrund

Erbjudandet om sommarbonus har tagits fram i syfte att främja förutsättningarna för en god bemanning under sommarperioden då ordinarie personal behöver få ut sin sommarsemester. Grunden till erbjudandet har tagits fram i samarbete med fackförbundet Kommunal.

Erbjudandet om sommarbonus gäller **endast** för sommarvikarier som anställts för arbete under vecka 23–35 som omvårdnad- och omsorgspersonal: undersköterska, boendeassistent, stödassistent. Erbjudandet gäller i följande verksamheter: hemtjänsten, särskilda boenden och omsorgen om personer med funktionsnedsättning. Erbjudandet omfattar ej ordinarie medarbetare eller pågående långtidsvikariat (timanställda såväl som månadsanställda som ingår i grundbemanningen).

Bonusbelopp 2026

Bonusbeloppet varierar beroende på om du arbetar i Visby eller på landsbygden (för tydligare definition, se förteckning på sida 4) samt beroende på hur många sammanhängande veckor du arbetar. Om du har arbetat på flera arbetsplatser under sommaren, baseras bonusen på var du arbetat den största delen av tiden. Beloppen nedan anges **före** skatt och är baserade på 100% i sysselsättningsgrad.

- **Bonus för arbete i Visby:**
500 kr extra per arbetsvecka
- **Bonus för arbete på landsbygden:**
1000 kr extra per arbetsvecka

Villkor för att ta del av erbjudandet om sommarbonus

1. Du måste acceptera ett schema på minst **sex sammanhängande veckor** under sommarperioden (vecka 23–35), utan särskilda önskemål om ledighet eller arbetstider.
2. Du måste acceptera en **anställning på 100%**, vilket innebär att du förbinder dig till att jobba heltid som sommarvikarie. Heltidsmättet i faktiska timmar varierar i våra olika verksamheter:

Nattarbete: 34,33 h/v

Varierande dag, kväll och helg: 37,00 h/v

3. Din faktiska sysselsättning efter avslutat sommarvikariat måste uppgå till minst 80% efter avräknad frånvaro. Vi kommer efter avslutad sommarperiod att beräkna din **faktiska arbetstid och sysselsättningsgrad** och om du i slutändan har arbetat mindre än heltid (100%) på grund av frånvaro, så minskas också bonusersättningen i proportionellt lika stor andel. Som lägst får du lov att landa på en faktisk sysselsättningsgrad om 80% – därefter går din rätt till bonusen förlorad helt. **All** typ av frånvaro avräknas (inklusive sjukfrånvaro och VAB) och påverkar din faktiska arbetstid.

Hur stort bonusbelopp som utbetalas baseras sammanfattningsvis i slutändan på tre faktorer:

1. Hur många sammanhängande veckor du jobbat
2. Om du jobbat i Visby eller på landsbygden
3. Vad din faktiska arbetstid och sysselsättningsgrad landade på, efter eventuell avräknad frånvaro

Förtydligande exempel:

- Jonas sommarjobbar åtta veckor på Grindvillan som ligger i Visby. Han är inte frånvarande en enda dag och har därför jobbat 100%. Jonas har rätt till 100% av bonusbeloppet: $8 \times 500 = 4000$ kr i sommarbonus.
- Vera sommarjobbar sex veckor på Roma äldreboende som tillhör landsbygden. Hon blir under en period sjuk själv och måste därefter vara hemma med sjukt barn, under sommarvikariatet. Veras faktiska sysselsättningsgrad uppgår i slutändan till endast 72%. Vera förlorar rätten till bonus.
- Ali sommarjobbar sex veckor i Lärbro's hemtjänstgrupp, som tillhör landsbygden. Han har sedan valt att vara ledig två veckor för att ut och resa, men kommer tillbaka därefter för att avsluta med ytterligare tre veckors sommarjobb. Ali är inte sjuk eller har frånvaro en enda dag under sina schemalagda perioder. Ali får $6 \times 1000 = 6000$ kr i sommarbonus för sina första sex sammanhängande veckor. De övriga tre veckorna utgår ingen bonus, eftersom perioden av veckor som rättfärdigar bonus måste vara sammanhängande.

Övrig information:

- Sommarbonusen är en **skattepliktig** ersättning som betalas ut i en klumpsumma **efter** avslutat sommarvikariat – om det kunnat konstateras att alla kriterier varit uppfyllda.
- Utbetalningen av sommarbonusen sker normalt sett på löneutbetalningen den 27 september.
- Sommarbonusen kan kombineras med Fastlandskampanjen (ekonomiskt bidrag för resa och boende) för sommarvikarier som kommer hit från fastlandet.
- Har du frågor eller funderingar kring dina bonusbelopp och uträkningarna i efterhand när bonusutbetalningarna skett, så bör du höra av dig till oss senast 31 december 2026.

Frågor kring sommarbonusen?

Mejla omsorgsjobb@gotland.se

Förteckning över vilka verksamheter som tillhör landsbygden respektive Visby

Landsbygd: Hemtjänst

Lärbro
Fårö/Fårösund
Slite
Roma team 1 och 2
Klinte team 1 och 2
Hemse
Havdhem, utgår från Hemse
Kråkan, utgår från Hemse
Stånga, utgår från Hemse
Natt östra Gotland, utgår från Roma
Natt södra Gotland, utgår från Hemse
Natt mellersta Gotland, utgår från Slite
Natt Norra Gotland, utgår från Fårösund

Landsbygd: Särskilt boende och demensboende

Stuxgården, Fårösund
Kilåkern, Slite
Tingsbrogården, Bro
Roma äldreboende
Syréngården, Roma
Dagverksamhet demens, Astuen i Hemse
Odvalds, Klintehamn

Landsbygd: Omsorg om personer med funktionsnedsättning

Mobila team/bostöd, Klintehamn
Smutterbergsväg, Klintehamn
Vildrosvägen, Klintehamn
Mobila team/bostöd, Hemse
Kanalgränd, Hemse
Mobila team/bostöd, Slite
Apoteksgatan, Slite
Stationsgatan, Slite

Visby: Hemtjänst

Västra Visby, team 1 och 2
Norra Visby, team 1 och 2
Södra Visby, team 1 och 2
Gråbo team 1 och 3
Natt Visby

Visby: Särskilt boende och demensboende

Pjäsen 1 – 4
Fältgatan 75 & 77
Korttidsenheten
Terra Nova
Dagverksamhet demens, Violen

Visby: Omsorg om personer med funktionsnedsättning

Bogegatan
Irisdalsgatan 131 & 133
Tjelvargränd
Grindvillan
Korgmakargatan 76
Terra nova torg 8
Stickerskan
Tvätterskegatan 6
Barnboende bokbindargatan,
Riggen
Bryggargatan 12 & Pantern
Hänget & Gesällen
Lillkorpen
Mobila team/bostöd
Buntmakargatan 50 & 65
Greta Arwidssons gata
Lännavägen
Tjelvarvägen 2
Dagligverksamhet, Träffpunkt,
sysselsättning SoL

Erbjudande: Fastlandskampanj

Bakgrund

Med hänsyn till den kostsamma bostadsmarknaden som existerar på Gotland under sommartid, bidrar fastlandskampanjen med (retroaktivt) ekonomiskt stöd för att täcka delar av sommarvikariens boendekostnader samt resor. Erbjudandet om fastlandskampanjen riktar sig endast till fastlänningar och kan *ej* nyttjas av gotlänningar, ordinarie medarbetare eller redan pågående långtidsvikarier.

Fastlandskampanj

Erbjudandet om fastlandskampanj innefattar ekonomiskt bidrag till resa och boende för sommarvikarier från fastlandet som anställts för arbete under vecka 23–35 som omvårdnad- och omsorgspersonal: undersköterska, boendeassistent eller stödassistent inom omsorgens verksamheter. Alla kostnader för resa samt boende som överstiger våra ersättningsbelopp, bekostas av sommarvikarien själv. Observera att ersättningarna förmånsbeskattas!

Villkor för att ta del av erbjudandet om fastlandskampanjen

1. Du får **inte** vara folkbokförd på Gotland, vare sig under anställningstillfället eller under en period av sex månader dessförinnan.
2. Du ska arbeta under minst fyra sammanhängande veckor under sommarperioden vecka 23–35. Din faktiskt genomförda arbetstid och sysselsättningsgrad måste uppgå till **minst** 80%.
3. Giltigt hyreskontrakt ska vara upprättat mellan dig som hyresgäst och din hyresvärd. I hyreskontraktet ska det tydligt framgå vilken summa hyran är och vem som är mottagaren av hyresinbetalningarna. Hyreskontrakt får **ej** ske mellan dig och en familjemedlem!

Hyreskontraktet och kvittona för respektive månads hyresinbetalning måste **samma månad som de är utfärdade** registreras av sommarvikarien själv i personalsystemet HR+. Till exempel: Betalar du hyra och skriver kvitto på hyresbetalningen den 25 juni, så **måste** kvitto laddas upp i HR+ senast 30 juni.

För att få ersättning för resebiljett på färjan/flyget till Visby måste det faktiska betalningskvittot för resan där totalsumman samt momsbeloppet framgår registreras i HR+. Att bara ladda upp en bokningsbekräftelse eller en skärmdump från en Swish-betalning är **ej** giltigt.

- a. Hyr du boende av oss via *Bostadsservice* så hanteras hyreskontraktet och kvittona för hyresbetalningarna per automatik och behöver inte laddas upp i HR+.
- b. Lathundar finns tillgängliga för hur uppladdning av dokument och kvitton görs till personalsystemet HR+. Vid frågor kontakta omsorgsjobb@gotland.se

Ersättningar

- **Resa:** Vi ersätter utlägg för din personbiljett på färjan eller flyget t/r upp till max 500kr/resväg.
- **Boende:** Vi ger en ersättning till ditt boende på Gotland med högst 450 kr/dygn. Om hyreskostnaden är *lägre* än 450 kr/dygn blir ersättningen det belopp som motsvarar den faktiska hyran.

Utbetalning

Ersättningarna för resa samt boende betalas alltid ut i efterhand, normalt sett på lönen månaden efter som kvittona redovisats i HR+. Det är förutsatt att vi kunnat konstatera att alla villkor är uppfyllda – annars kan ersättning ej utgå.

Förtydligande exempel:

- Johanna ska sommarvikariera åtta veckor. Hon har hittat ett privat boende som hon ska hyra. Hon laddar i HR+ upp hyreskontraktet tillsammans med kvitto på sin första hyresinbetalning samma dag som hyresbetalningen genomförs. Det är dock först när hon har varit i arbete i fyra sammanhängande veckor som vi kan konstatera ifall hennes faktiskt genomförda sysselsättningsgrad överstiger 80% för dessa första fyra veckor eller ej – vilket är ett krav för att utbetalning ska kunna ske. I Johannas fall, för hennes fyra första veckor, är hennes faktiska sysselsättningsgrad 95% och utbetalning kan därför ske i samband med den nästkommande löneutbetalningen.

Risk för återbetalningsskyldighet

Gäller endast dig som hyr boende av oss via Bostadsservice.

Om du väljer att hyra boende via vår så kallade Bostadsservice, så betalas inga ersättningar ut i efterhand. Istället blir hyresbeloppet direkt reducerat och överskjutande hyresbelopp som ersättningen ej täcker dras av per automatik från din lön. Detta sker på förhand, alltså innan vi kunnat konstatera om du uppfyllt samtliga villkor eller ej. Det innebär att om det i efterhand visar sig att du fått reducerad hyra genom vår boendeersättning, men sen inte fullföljer fyra sammanhängande veckor eller inte kommer upp i en faktisk sysselsättningsgrad om 80%, så blir du återbetalningsskyldig för de ersättningar som du redan nyttjat.

Väljer du att hyra boende av oss via Bostadsservice så rekommenderar vi som arbetsgivare dig **starkt** att ta ett schema om 100% i sysselsättningsgrad, så att du har en buffert ifall du till exempel blir sjuk eller behöver vara hemma med sjukt barn. Väljer du 80% i sysselsättningsgrad från start så har du *inga* marginaler alls för frånvaro innan din rätt till fastlandskampanjen går förlorad och du blir återbetalningsskyldig.

Frågor kring fastlandskampanjen?

Mejla omsorgsjobb@gotland.se