

Sommarerbjudanden 2027

Följande erbjudanden som redovisas i detta dokument gäller för:

⇒ Undersköterskor

⇒ Boendeassistenter

⇒ Stödassistenter

som sommarvikarierar inom någon av följande verksamheter i socialförvaltningen:

⇒ Hemtjänsten

⇒ Särskilda boenden

⇒ Omsorgen om personer med funktionsnedsättning

Erbjudande: Sommarbonus 2
Erbjudande: Fastlandskampanj 5

Region Gotland
Besöksadress Visborgsallén 19
Postadress SE-621 81 Visby
Telefon +46 (0)498 26 90 00
E-post registrator-son@gotland.se
Org nr 212000-0803
Webbplats www.gotland.se

Erbjudande: Sommarbonus

Erbjudandet har tagits fram i samarbete med fackförbundet Kommunal i syfte att attrahera fler sommarvikarier till de berörda verksamheterna. Målet är att tillgodose behovet av bemanning under sommarperioden.

Erbjudandet om sommarbonus gäller veckorna 24–34 och omfattar ej ordinarie medarbetare eller pågående långtidsvikariat som för perioden redan ingår i grundbemanningen (timanställda såväl som månadsanställda).

Bonus 2027

Hur mycket pengar du får i bonus beror på var och hur mycket du arbetar. Notera att beloppen är angivna före skatt. Om du jobbar heltid kan du få:

- För arbete i Visby = 500 kronor i bonus per vecka
- För arbete på landsbygden = 1 000 kronor i bonus per vecka

Villkor för att få bonusen

Det finns några villkor du **måste** uppfylla för att kunna få bonus. De är:

1. Du måste jobba **minst** sex veckor i sträck under perioden vecka 24–34.

2. Du måste acceptera ett arbetsschema med en sysselsättningsgrad på 100 procent och du måste acceptera det schema du får av oss. Det är verksamhetens behov som styr våra scheman. Du är välkommen att lämna önskemål om arbetstider eller lediga dagar, men vi har inte alltid möjlighet att ta hänsyn till dem.

   Heltidsmåttet i faktiska timmar varierar i våra olika verksamheter.
   Nattarbete: 34,33h/vecka.
   Varierande dag, kväll och helg: 37h/v.

3. Du måste ha varit på jobbet minst 80 procent av arbetstiden. I slutet av sommaren räknar vi ihop hur mycket du faktiskt har jobbat – din faktiska sysselsättningsgrad. Om den är under 80% så försvinner din rätt till bonusen helt. All typ av frånvaro avräknas, inklusive sjukfrånvaro och VAB.

   Bonusbeloppet anpassas efter hur mycket du faktiskt har arbetat under sommaren. Om du har arbetat 100 procent av tiden får du hela bonusbeloppet. Har du arbetat 80 procent av tiden får du 80 procent av bonusbeloppet osv.

Förklarande exempel:

- Jonas sommarjobbar sex veckor i Visby. Han kan få max 3 000 kronor i bonus. Han är inte borta en enda dag och har alltså jobbat 100 procent. Jonas bonus blir 3 000 kronor.
- Vera ska sommarjobba sex veckor i Visby. Hon kan få max 3 000 kronor i bonus. Under sommaren blir Vera sjuk och måste vara hemma några dagar. Totalt jobbar hon 85 procent under sommaren och får därför 85 procent av bonusen. Det blir 2 550 kronor.
- Ali sommarjobbar sex veckor i Lärbro (landsbygd). Sen är han ledig en vecka för en resa. Efter resan kommer han tillbaka och jobbar tre veckor till. Ali får 6 000 kronor i bonus

för de första sex veckorna, men inget för de sista tre veckorna. Veckorna måste vara sammanhängande för att få bonus för samtliga.

- Marco ska sommarjobba sex veckor i Roma (landsbygd) och kan få en bonus på 6 000 kronor. Men redan efter en vecka blir han sjuk. Sen blir hans barn sjuka. Han är borta i tre av sex veckor och förlorar därför sin bonus helt.

Övrig information

- Du får bonusen utbetald **efter** att ditt sommarvikariat är slut. Normalt sett i samband med septembers löneutbetalning.
- Du betalar skatt på bonusen. Det kallas förmånsskatt och dras automatiskt.
- Har du synpunkter kring din utbetalda bonus måste du kontakta oss senast 31 december 2027.
- Sommarbonusen är inte en del av lönen. Den påverkar därför inte hur mycket du får i sjuklön, a-kassa eller liknande.
- Om du inte bor på Gotland kan du också få extra pengar för resa och boende via vår ”Fastlandskampanj”. Det går fint att nyttja både sommarbonusen och Fastlandskampanjen så länge du uppfyller villkoren för respektive erbjudande.

Frågor kring sommarbonusen?

Mejla rob@gotland.se

Visby eller landsbygd?

Var du jobbar påverkar hur mycket pengar du får i sommarbonus.

- I Visby får du 500 kronor per vecka.
- På landsbygden får du 1 000 kronor per vecka.

Nedan kan du se vilka arbetsplatser som hör till Visby och vilka som hör till landsbygden:

LANDSBYGD: Hemtjänst
Lärbro
Fårö/Fårösund
Slite
Roma team 1 och 2
Klinte team 1 och 2
Hemse
Havdhem, utgår från Hemse
Kråkan, utgår från Hemse
Stånga, utgår från Hemse
Natt östra Gotland, utgår från Roma
Natt södra Gotland, utgår från Hemse
Natt mellersta Gotland, utgår från Slite
Natt Norra Gotland, utgår från Fårösund

LANDSBYGD: Särskilt boende och demensboende
Stuxgården, Fårösund
Kilåkern, Slite
Tingsbrogården, Bro
Roma äldreboende
Syréngården, Roma
Dagverksamhet demens, Astuen i Hemse
Dagverksamhet Norr, Slite
Odvalds, Klintehamn

LANDSBYGD: Omsorg om personer med funktionsnedsättning
Mobila team/bostöd, Klintehamn
Smitterbergsväg, Klintehamn
Vildrosvägen, Klintehamn
Mobila team/bostöd, Hemse
Kanalgränd, Hemse
Mobila team/bostöd, Slite
Apoteksgatan, Slite
Stationsgatan, Slite

VISBY: Hemtjänst
Västra Visby, team 1 och 2
Norra Visby, team 1 och 2
Södra Visby, team 1 och 2
Gråbo team 1 och 3
Natt Visby

VISBY: Särskilt boende och demensboende
Pjäsen 1 – 4
Fältgatan 75 & 77
Korttidsenheten
Terra Nova
Dagverksamhet demens, Violen
Dagverksamhet Kastanjegatan

VISBY: Omsorg om personer med funktionsnedsättning
Bogegatan
Irisdalsgatan 131 & 133
Tjelvargränd
Grindvillan
Korgmakargatan 76
Terra nova torg 8
Stickerskan
Tvätterskegatan 6
Barnboende bokbindargatan
Ungdomsboende Riggen
Bryggargatan 12 & Pantern
Hänget & Gesällen
Lillkorpen
Mobila team/bostöd
Buntmakargatan 50 & 65
Greta Arwidssons gata
Lännavägen
Tjelvarvägen 2
Dagligverksamhet, Träffpunkt, sysselsättning SoL

Erbjudande: Fastlandskampanjen

Det är dyrt att resa och bo på Gotland under sommaren. Därför hjälper Region Gotland till att betala en del av kostnaden för sommarvikarier.

Erbjudandet gäller **endast** sommarvikarier från fastlandet. Erbjudandet gäller inte gotlänningar, ordinarie personal eller redan anställda långtidsvikarier.

Pengarna betalas ut i efterskott och förmånsbeskattas.

Hur mycket ersättning kan du få?

- **Resa:** Vi ersätter din resa med färjan eller flyget med max 500 kronor per resväg. Om biljettkostnaden är högre får du betala resten själv. Vi ersätter **inte** kostnaden för flexi-tillägg på färjan.

  Ska du arbeta på landsbygden? Då ersätter vi även kostnaden för att ta med bilen på färjan med max 700 kronor per resväg.

- **Boende:** Vi ersätter kostnaden för ditt boende på Gotland med högst 450 kronor per dygn. Om din hyra är *lägre* ersätter vi den faktiska hyran. Om hyran är *högre* får du betala resten själv.

Villkor för att få fastlandskampanjen

Det finns några villkor du måste uppfylla för att kunna få ersättning för resor och boende. De är:

1. Du får **inte** vara folkbokförd på Gotland när du blir anställd eller sex månader innan.
2. Du ska arbeta **minst** fyra veckor i sträck under perioden vecka 24-34.
3. Du måste ha jobbat **minst** 80 procent av heltid. Har du arbetat mindre får du tyvärr ingen ersättning. Det gäller även vid VAB eller om du varit sjuk och har intyg från läkare.
4. Det måste finnas ett giltigt hyreskontrakt där det är tydligt hur mycket hyran är och vem du hyr av. Du får **inte** hyra av en familjemedlem. När du gör hyresinbetalningar måste giltiga kvitton skrivas. Använd vår färdiga mall för hyreskontrakt och kvitton.
5. Du måste rapportera in hyreskontraktet och kvitton till Region Gotland **samma månad** som du betalat hyran. Det gör du genom personalsystemet HR+. Hyran för juni måste registreras senast sista juni. Hyra för juli måste registreras senast sista juli och hyran för augusti senast sista augusti. Använd gärna vår lathund för att se hur du gör.
6. För att få ersättning för din resa med färja eller flyg måste du ladda upp kvittot för resan i HR+. På kvittot ska det stå vad resan kostade och hur mycket moms du betalade. Det räcker **inte** med en bokningsbekräftelse eller en skärmdump från Swish.
7. All form av eventuell komplettering med kvitton eller hyreskontrakt måste göras **innan** 30 september 2027. Observera att du förlorar inloggningsbehörighet till personalsystemet HR+ efter din sista arbetsdag, så vänta inte till sista stund.

Utbetalning

Ersättningarna för resa och boende betalas alltid ut i efterhand. I slutet av varje månad kontrollerar vi hur mycket du jobbat. Om du har varit på jobbet minst 80 procent av heltid och uppfyller alla de övriga villkoren så betalar vi ut ersättningen till dig. Du får pengarna med lönen månaden efter.

Exempel:

- Samir ska vikariera på Gotland i åtta veckor. Han har själv hittat en lägenhet att hyra. Han skickar in hyreskontraktet och kvitto som visar att han gjort sin hyresinbetalning. Den första månaden var Samir på jobbet varje dag. Region Gotland betalar ut ersättning för boende. Den andra månaden blir Samir sjuk och är borta från jobbet en vecka. Han har därför varit på jobbet mindre än 80 procent och har inte rätt till ersättning.

Du som hyr via Bostadsservice

Många vikarier hyr bostad genom Region Gotland via vår *Bostadsservice*. Om du gör det behöver du inte skicka in något hyresavtal eller kvitton. Region Gotland betalar hyran direkt till Bostadsservice. Vi betalar max 450 kronor per dygn. Om hyran är högre än så dras de extra pengarna direkt från din lön.

Om du är borta mycket från jobbet kan det hända att du måste betala tillbaka pengar till oss. För att vi ska kunna betala hyran behöver du nämligen vara på jobbet minst 80 procent av arbetstiden.

Exempel:

- Johanna ska vikariera på Gotland i åtta veckor. Hon hyr en lägenhet via *Bostadsservice*. Hyran är 15 000 kronor i månaden. Region Gotland betalar 13 500 kronor direkt till hyresvärden. Resterande 1 500 kronor dras automatiskt från Johannas lön.

  I juli blir Johanna sjuk och är borta från jobbet två veckor. Hon jobbar alltså mindre än 80 procent den månaden och har inte rätt till ersättning för boende. Johanna blir därför tvungen att betala tillbaka 13 500 kronor till Region Gotland för hyran i juli.

Övrig information

- Om du vill använda ”Fastlandskampanjen” är det bäst att ha ett schema på 100 procent. Då gör det inget om du blir sjuk och borta från jobbet någon dag. Om du har ett schema på 80 procent kan en endaste sjukdag göra så att du helt förlorar rätten till ersättning via ”Fastlandskampanjen”.

- Fastlandskampanjens ersättning för resa och boende är inte en del av lönen. Den påverkar alltså inte hur mycket pengar du kan få i sjuklön, a-kassa eller liknande.

- Du betalar skatt på ersättningen. Det kallas förmånsskatt och dras automatiskt.

Frågor kring fastlandskampanjen?

Mejla rob@gotland.se