



Sommarerbjudanden 2026

Riktat till sjuksköterskor, arbetsterapeuter och fysioterapeuter

Erbjudanden som redovisas i detta dokument gäller endast för:

- sjuksköterskor, fysioterapeuter samt arbetsterapeuter som är sommarvikarie 2026 inom följande verksamheter:
- hemsjukvården, särskilda boenden (äldreboenden) och omsorgen om personer med funktionsnedsättning, i Region Gotland.

Erbjudande 1: Sommarbonus.....2

Erbjudande 2: Fastlandskampanj.....3

Erbjudande 1: Sommarbonus

Bakgrund

Erbjudandet om sommarbonus har tagits fram i syfte att främja förutsättningarna för en god bemanning under sommarperioden då ordinarie personal har rätt att få ut sin semester.

Erbjudandet om sommarbonus som framkommer i detta dokument gäller **endast** för sommarvikarier som anställts för arbete under vecka 23–35 som sjuksköterska, fysioterapeut eller arbetsterapeut i socialförvaltningens verksamheter. Erbjudandet omfattar ej ordinarie medarbetare eller pågående långtidsvikariat (timanställda såväl som månadsanställda som redan ingår i grundbemanningen).

Notera att alla ersättningar förmånsbeskattas.

Bonusbeloppen 2026

Beloppen är angivna **före** skatt och utgår från en faktisk tjänstgöringsgrad om 100%:

- **Bonus för 4–7 veckors arbete = 15 000kr**
- **Bonus för 8–13 veckors arbete = 30 000kr**

Vad just ditt specifika bonusbelopp i slutändan kommer vara, beror på två faktorer:

- Hur många veckor du jobbat
- Vad din *faktiska* sysselsättningsgrad landat på
 - **All** typ av frånvaro avräknas och påverkar din faktiska tjänstgöringsgrad (inklusive sjukfrånvaro och VAB)
 - Om du i slutändan haft en tjänstgöringsgrad på mindre än 100% så minskar också bonusersättningen i proportionellt lika stor andel. Till exempel, om din slutliga tjänstgöringsgrad blir 84% så har du rätt till 84% av bonusbeloppet.
 - Faller du under 70% i faktisk tjänstgöringsgrad, går rätten till bonusen förlorad *helt*.

Villkor för att ta del av erbjudandet om sommarbonus

1. Du accepterar ett schema på minst **fyra veckor** under sommarperioden, vecka 23–35.
2. Du accepterar från start ett schema med en **tjänstgöringsgrad om 80–100%**.
3. Sjukdom och frånvaro kan hända även den bästa. Men för att inte tappa rätten till sommarbonusen så måste du i slutändan när vi räknar på dina arbetspass haft en närvaro och faktisk tjänstgöringsgrad som landar på **minst 70%**, annars elimineras rätten till bonusen helt. *Så om du från start väljer att bara jobba 80% så ha i åtanke att du har ett väldigt begränsat utrymme för frånvaro.*

Övrig information

- Sommarbonusen är en **skattepliktig** engångsersättning som förmånsbeskattas samt betalas ut **efter** att sommarperioden är slut.
- Sommarbonusen kan av fastlänningar kombineras med fastlandskampanjen (ekonomiskt bidrag för resa och boende för sommarvikarier som kommer hit från fastlandet).

Erbjudande 2: Fastlandskampanj

Bakgrund

Med hänsyn till den kostsamma bostadsmarknaden som finns på Gotland under sommartid, bidrar fastlandskampanjen med (retroaktivt) ekonomiskt stöd för att täcka delar av sommarvikariens boendekostnader samt resor. Erbjudandet om fastlandskampanjen riktar sig endast till fastlänningar och kan ej nyttjas av gotlänningar.

Fatlandskampanj

Erbjudandet om fastlandskampanj innefattar ekonomiskt bidrag till resa och boende, för fastlänningar som anställts för sommarvikariat under vecka 23–35, som sjuksköterska, fysioterapeut eller arbetsterapeut. Erbjudandet gäller **ej** ordinarie medarbetare eller pågående långtidsvikariat (timanställda såväl som månadsanställda som ingår i grundbemanningen).

Notera att alla ersättningar förmånsbeskattas.

Villkor för att ta del av erbjudandet om fastlandskampanj

1. Du får **inte** vara folkbokförd på Gotland, vare sig under anställningstillfället eller under en period av sex månader dessförinnan.
2. Du arbetar minst fyra veckor under sommarperioden, vecka 23–35. Din faktiska arbetstid och tjänstgöringsgrad, som räknas samman **efter** avslutat sommarvikariat, måste uppgå till **minst 70%** för att bonusersättning ska utgå.

Ersättningsbelopp

- **Resa:** Vi ger ersättning för din personbiljett på färjan/flyget tur och retur med max 500kr/resväg.
- **Boende:** Vi ger en ersättning till ditt boende på Gotland med högst 450 kr/dygn. Om hyreskostnaden är *lägre* än 450 kr/dygn blir ersättningen det belopp som motsvarar den faktiska hyran. Om hyran överstiger 450kr/dygn betalar du själv den överskjutande delen.

All ersättning betalas ut i efterskott efter fullgjort uppdrag och när samtliga **kvitton** och **hyresavtal** är inlämnade. Finns inga giltiga kvitton kan heller ej ersättning utgå.

För att vi ska kunna betala ut ersättning för boende så behöver det finnas ett korrekt upprättat hyreskontrakt mellan dig och din hyresvärd. I avtalet ska det tydligt framgå vilken hyra du ska betala, vem som är hyresvärd och vem som ska betala hyran. Hyreskontrakt och uthyrning får **inte** ske med en familjemedlem, då utgår ej ersättning.

Efter varje hyresbetalning behöver även ett kvitto skrivas.

Hantering av kvitton och hyresavtal

Laddas upp av sommarvikarie i personalsystemet **HR+**

För frågor eller funderingar, kontakta rekryteringsansvarig/chef.