



Region Gotland

RAPPORT EFTER SÄRSKILD HÄNDELSE I FÖRSKOLAN

Stefan Dahlberg & Ola Jameson

Psykologpartners AB, 2026



INLEDNING	2
DEL 1 – UTVÄRDERING AV KRISLEDNING OCH KRISHANTERING	3
<i>SYFTE</i>	3
<i>AVGRÄNSNING</i>	3
METOD OCH GENOMFÖRANDE	3
SAMLAD BEDÖMNING	3
IDENTIFIERADE STYRKOR	3
<i>TIDIG LÄGESFÖRSTÅELSE OCH SNABB MOBILISERING</i>	3
<i>TYDLIG STRUKTUR OCH ROLLFÖRDELNING</i>	3
<i>STRUKTURERAT KOMMUNIKATIONSARBETE</i>	3
<i>FUNGERANDE EXTERN SAMVERKAN</i>	3
<i>VÄLFUNGERANDE STÖDRESURSER</i>	4
<i>NÄRVARANDE LEDARSKAP NÄRA VERKSAMHETEN</i>	4
<i>DIALOG MED BERÖRDA MÅLGRUPPER</i>	4
<i>FUNGERANDE ANSVARSFÖRDELNING I KOMMUNIKATIONEN</i>	4
<i>ARBETSRÄTTSLIG HANTERING</i>	4
<i>UTHÅLLIGHET I LÅNGVARIGA HÄNDELSER</i>	4
<i>AVLÖSNINGS- OCH BEMANNINGSRUTINER</i>	4
<i>BALANS MELLAN STARK INLEDNING OCH SENARE SKEDEN</i>	4
<i>DIFFERENTIERAT STÖD TILL BERÖRDA GRUPPER</i>	4
<i>BEREDSKAP FÖR ÅTERKOMMANDE MEDIEUPPMÄRKSAMHET</i>	4
<i>HANTERING AV ANGRÄNSANDE MÅLGRUPPER</i>	4
<i>SPRÅKLIG PRECISION I KOMMUNIKATIONEN</i>	4
DEL 2 – FÖREBYGGANDE ARBETE FÖR ATT MINSKA RISK FÖR ÖVERGREPP I FÖRSKOLEMILJÖ	5
UTGÅNGSPUNKTER OCH METOD	5
BEFINTLIGA STRUKTURER – EN STABIL GRUND	5
NÄR STRUKTURER MÖTER VARDAG	5
DOKUMENTATION, FOTOGRAFERING OCH INTEGRITET	5
ATT SE OCH VÅGA SÄGA TILL	5
LEDARSKAPETS ROLL	6
JÄMFÖRELSE MED EXTERN UTREDNING	6
SAMMANFATTANDE BEDÖMNING	6
REKOMMENDATIONER	6
AVSLUTANDE REFLEKTION	6
FÖRTECKNING ÖVER STYRDOKUMENT OCH ANALYSUNDERLAG	7
<i>STYRDOKUMENT OCH VERKSAMHETSUNDERLAG</i>	7
<i>INTERVJU- OCH ANALYSUNDERLAG</i>	7
<i>EXTERN JÄMFÖRELSEUNDERLAG</i>	7
APPENDIX – SAMMANFATTNINGAR FÖR POLITISK NIVÅ	8
SAMMANFATTNING FÖR POLITISK NIVÅ – DEL 1	8
ÖVERGRIPANDE BEDÖMNING	8
IDENTIFIERADE STYRKOR I KORTHET	8
VIKTIGA LÄRDOMAR FRAMÅT	8
SAMLAD SLUTSATS	8
SAMMANFATTNING FÖR POLITISK NIVÅ – DEL 2	9
FÖREBYGGANDE ARBETE I FÖRSKOLEMILJÖ	9

Inledning

Fredagen den 5 september 2025 frihetsberövades en person misstänkt för kränkande fotografering (utan tillåtelse och att den avbildade inte känner till det) och grovt barnpornografibrott (nedladdat material). Polisen agerade på ett larm från Europol, efter en anmälan från NCMEC - The National Center for Missing & Exploited Children, som har en funktion dit företag som driver digitala tjänster kan rapportera in misstankar om brott mot barn. Den kränkande fotograferingen ska ha ägt rum på Gotland mellan november 2024 och början av september 2025. Åtal väcktes den 3 december. Brotsrubriceringarna var grovt barnpornografibrott, barnpornografibrott, sexuellt ofredande, grovt sexuellt ofredande mot barn, olaga integritetsintrång och kränkande fotografering. Förhandlingen i tingsrätten avslutades den 11 december och dom meddelades den 23 december. Denna dom överklagades sedan till Svea Hovrätt, där ny dom meddelades den 10 mars. Hovrätten fastställde då i stora delar tingsrättens dom och dömde mannen till fängelse i två år och tio månader.

Utbildnings- och arbetslivsförvaltningen beslöt under hösten 2025 att man skulle genomföra en extern granskning kopplat till denna särskilda händelse i förskolan. Denna rapport sammanför två separata men näraliggande analyser som genomförts under vintern och våren 2025-2026.

Rapportens första del avser en utvärdering av regionens krishantering och krisledningsarbete i samband med händelsen. Fokus ligger där på organisering, samverkan, kommunikation, stödinsatser samt identifierade styrkor och utvecklingsområden. Rapportens andra del avser det långsiktigt förebyggande arbetet och innehåller en analys av hur Region Gotland framgent kan minska risken för övergrepp eller andra integritetskränkningar i förskolemiljö. Den delen bygger på genomgång av styrdokument och rutiner, jämförelse med extern utredning samt intervjuer med rektorer och medarbetare.

Delarna är genomförda som separata analyser med olika frågeställningar och metodiska utgångspunkter, men redovisas här samlat då de tillsammans belyser både hanteringen av den aktuella händelsen och det fortsatta utvecklingsarbetet inom området.

Del 1 – Utvärdering av krisledning och krishantering

Syfte

Syftet med utvärderingen är att:

- Identifiera fungerande arbetssätt och framgångsfaktorer i krishanteringsarbetet,
- Synliggöra lärdomar och utvecklingsområden,
- Bidra till organisatoriskt lärande och fortsatt utveckling av regionens krisberedskap.

Avgränsning

Utvärderingen avser krisledningens organisering, arbetssätt, samverkan och kommunikation i den aktuella händelsen. Rapporten gör inte någon rättslig eller medicinsk bedömning av sakfrågorna i ärendet.

Metod och genomförande

Underlaget för rapporten bygger på:

- Intervjuer med representanter från krisledningsfunktioner och berörda verksamheter,
- Intervjuer med förskolepersonal och vårdnadshavare
- Dialog med stödresurser och samverkansparter,
- Genomgång av relevant dokumentation,
- Gemensam återkopplingsworkshop med krisledningsgruppen.

Bedömningarna i rapporten ska förstås som ett samlat lärandeunderlag snarare än en revisionell granskning.

Samlad bedömning

Den övergripande bedömningen är att krisledningen i ett tidigt skede etablerade ett strukturerat och handlingskraftigt arbete. Organisationen visade god förmåga att snabbt mobilisera relevanta funktioner, skapa arbetsstruktur samt initiera kommunikation och stödsatser.

Flera centrala delar av hanteringen framstår som välfungerande, särskilt under den inledande fasen. Samtidigt identifieras utvecklingsområden kopplade till uthållighet i långvariga händelser, målgruppsdifferentiering samt behov av ytterligare precision i vissa kommunikativa och organisatoriska gränssnitt.

Identifierade styrkor

Tidig lägesförståelse och snabb mobilisering

Krisledningen uppvisade i ett tidigt skede god förmåga att uppfatta händelsens allvar samt behovet av såväl kommunikation som stöd till drabbade och berörda. Organisationen agerade skyndsamt, vilket bidrog till att skapa initial handlingskraft och riktning.

Tydlig struktur och rollfördelning

Roll- och ansvarsfördelningen inom krisledningen bedöms överlag ha varit funktionell. Arbetet präglades av kontinuerliga avstämningar samt noggrann loggföring, vilket bidrog till struktur, spårbarhet och gemensam lägesbild.

Strukturerat kommunikationsarbete

Kommunikationsinsatserna har i huvudsak varit systematiska och välorganiserade. Särskilt lyfts etableringen av frågor-och-svar-funktion fram som ett stöd i hanteringen av informationsbehov från olika målgrupper.

Fungerande extern samverkan

Samarbetet med polis och åklagare bedöms sammantaget ha fungerat väl. Vid enstaka tillfällen noterades viss ottydlighet kring roller och ansvar, men detta bedöms inte ha påverkat helheten i någon avgörande grad.

Välfungerande stödresurser

Samverkan med barn- och elevhälsan beskrivs som välfungerande, där psykologfunktionen särskilt lyfts fram som ett viktigt stöd. Även företagshälsovården beskriver samarbetet som snabbt, tillgängligt och ändamålsenligt.

Närvarande ledarskap nära verksamheten

Stödet till berörda chefer och personal inom förskoleverksamheten beskrivs som förtroendeingivande, tydligt och närvarande. Detta bedöms ha haft stor betydelse för den lokala stabiliteten.

Dialog med berörda målgrupper

Genomförda möten med vårdnadshavare och personal framhålls som viktiga insatser. I flera fall beskrivs dessa möten som modiga och nödvändiga i en svår situation.

Fungerande ansvarsfördelning i kommunikationen

Ansvarsfördelningen mellan central kommunikationsfunktion och lokal nivå bedöms i huvudsak ha fungerat ändamålsenligt.

Arbetsrättslig hantering

Det arbetsrättsliga stödet kopplat till gärningspersonens anställning bedöms ha varit relevant och nödvändigt i den aktuella situationen.

Lärdomar och utvecklingsområden

Uthållighet i långvariga händelser

Händelsen utvecklades till en dynamisk och utdragen process. Erfarenheterna pekar på behov av fortsatt tydlighet kring när krisledningsuppdraget övergår i linjehantering, samt hur lång uthållighet som bör planeras för i liknande ärenden.

Avlösnings- och bemanningsrutiner

Vid längre händelseförlopp framträder behovet av tydliga rutiner för avlösning och bemanning inom krisledningsfunktionen.

Balans mellan stark inledning och senare skeden

Den initiala hanteringen bedöms som stark. Samtidigt finns indikationer på att intensiteten i stöd och uppföljning minskade över tid. Ett mer strukturerat avsluts- och uppföljningsskede kan därför vara värdefullt framåt.

Differentierat stöd till berörda grupper

Hanteringen har i hög grad fokuserat på direkt drabbade. Utvärderingen indikerar behov av att i framtiden även systematiskt uppmärksamma indirekt och perifert påverkade grupper, där viss kvarstående oro noterats, särskilt bland vårdnadshavare.

Beredskap för återkommande medieuppmärksamhet

Framåtblickande behov finns att planera för nya mediala toppar i samband med rättsliga processer, exempelvis vid överprövningar eller nya förhandlingar.

Hantering av angränsande målgrupper

Utvärderingen pekar på behov av fortsatt beredskap för frågor kopplade till gärningspersonens närstående samt situationen efter avtjänad påföljd.

Språklig precision i kommunikationen

Formuleringar med syfte att lugna kan i vissa lägen riskera att i efterhand uppfattas som alltför kategoriska. Ett generellt lärande gäller vikten av balans mellan lugnande budskap och språklig precision i komplexa lägen.

Avslutande reflektion

Region Gotlands krisledning präglades i ett tidigt skede av handlingskraft, struktur och bred mobilisering av relevanta stödresurser. Flera centrala delar av hanteringen framstår som välfungerande och har bidragit till stabilitet i en komplex situation. Samtidigt visar utvärderingen på värdet av fortsatt utveckling inom områden som rör uthållighet över tid, differentierad målgruppsshantering samt kommunikativ och organisatorisk precision i långvariga händelser. Det samlade intrycket är att regionen har en fungerande grund för krisledning, med goda möjligheter till fortsatt förstärkning genom de lärdomar som identifierats i denna utvärdering.

Del 2 – Förebyggande arbete för att minska risk för övergrepp i förskolemiljö

Utgångspunkter och metod

Analysen bygger på en kvalitativ sammanvägning av dokumentstudier och intervjumaterial. Särskild vikt har lagts vid att identifiera samspelet mellan formella strukturer och det dagliga arbetet i verksamheten. Det innebär att rapporten i första hand fokuserar på hur det förebyggande arbetet fungerar i praktiken, snarare än enbart på hur det är formulerat i styrdokument.

Befintliga strukturer – en stabil grund

Genomgången visar att Region Gotland redan har en väl etablerad struktur för arbetet med barns trygghet i förskolan. Det finns styrdokument som tydliggör barns rätt till integritet och trygghet, och ansvarsfördelningen mellan olika funktioner är i huvudsak klar. Det systematiska kvalitetsarbetet skapar förutsättningar för återkommande kartläggning, analys och uppföljning. Det finns rutiner för:

- Introduktion av personal
- Rapportering av incidenter samt
- Agerande vid misstanke om att barn far illa.

Sammantaget innebär detta att regionen har en fungerande grundstruktur. Utmaningen ligger i mindre utsträckning i att etablera nya system, och i större utsträckning i hur befintliga strukturer omsätts i praktiken.

När strukturer möter vardag

Intervjumaterialet visar att risker i första hand uppstår i vardagliga situationer där personal arbetar nära barn och där bedömningar behöver göras i stunden. Det gäller särskilt situationer som präglas av närhet, integritet och begränsad insyn, exempelvis vila, toalettbesök eller andra omsorgsmoment. I dessa situationer blir det avgörande hur tydliga och gemensamma arbetsätten är. Intervjuerna visar att sådana arbetsätt inte alltid är tillräckligt definierade, vilket leder till variation mellan verksamheter och i vissa fall osäkerhet hos personalen. Det framkommer också att behovet av konkret vägledning är stort. Medarbetare efterfrågar tydligare stöd i hur de ska agera i specifika situationer, snarare än ytterligare övergripande styrdokument.

Dokumentation, fotografering och integritet

En särskild fråga som återkommer i intervjumaterialet rör dokumentation i verksamheten, särskilt kopplat till fotografering och hantering av bildmaterial. Medarbetare beskriver att det finns en osäkerhet kring både vad som ska dokumenteras och hur dokumentationen ska genomföras i praktiken. Det gäller exempelvis i vilka situationer fotografering är lämplig, vilket syfte dokumentationen ska ha samt var material får visas – internt i verksamheten eller via digitala plattformar såsom Unikum. Det framkommer även en osäkerhet kring hur barns integritet ska säkerställas i samband med dokumentation. Även om det finns generella regler upplevs dessa inte alltid som tillräckligt konkreta eller enhetligt tillämpade, vilket leder till variation i arbetsätt.

Intervjuerna pekar också på ett behov av att se över hur vårdnadshavares samtycke hanteras, särskilt kopplat till GDPR. Det gäller både tydligheten i vad samtycket omfattar och hur detta omsätts i praktiken i verksamheten. Sammantaget framstår dokumentation och bildhantering som ett område där pedagogiska behov, tekniska möjligheter och juridiska krav möts. Detta ställer höga krav på tydlighet och gemensamma arbetsätt.

Att se och våga säga till

Intervjumaterialet visar att det generellt finns goda och tillitsfulla relationer mellan medarbetare och ledare, men att det i vissa fall finns en tröskel att lyfta oro medarbetare emellan. Det kan handla om att ifrågasätta en kollegas beteende, uppmärksamma situationer som upplevs som oklara eller ta upp frågor som är känsliga. Detta är centralt i ett förebyggande perspektiv. I många fall är det just subtila signaler som utgör de första tecknen på att något inte står rätt till. Om dessa inte fångas upp i tid minskar möjligheten att agera förebyggande.

Här blir arbetsklimatet avgörande. I verksamheter där det finns utrymme för dialog och reflektion ökar sannolikheten att sådana signaler uppmärksammas och hanteras. I motsatt fall finns en risk att osäkerhet och tystnad växer.

Ledarskapets roll

Ledarskapet framträder generellt som en central faktor i allt förebyggande arbete. Det handlar inte enbart om att säkerställa att rutiner finns, utan om att aktivt bidra till att de blir levande i verksamheten. Ett ledarskap som tydligt prioriterar frågor om barns integritet och som uppmuntrar medarbetare att lyfta svåra frågor skapar bättre förutsättningar för ett fungerande förebyggande arbete. Detta hänger nära samman med psykologisk trygghet, det vill säga i vilken utsträckning medarbetare upplever att det är möjligt att uttrycka oro, ställa frågor och dela osäkerhet.

Analys av gjorda intervjuer visar överlag på att medarbetare ger ett gott betyg till det existerande ledarskapet på samtliga nivåer. Samtidigt är det viktigt att allt ledarskap i organisationen hela tiden behöver utvecklas aktivt och inte kan tas för givet. Detta gäller även för medarbetarskapet.

Jämförelse med extern utredning

Jämförelsen med den externa utredningen visar att Region Gotland i flera avseenden har en mer etablerad struktur för trygghetsarbete. Samtidigt framträder liknande utvecklingsområden. Det gäller framför allt behovet av att konkretisera arbetssätt, säkerställa att rutiner tillämpas i praktiken och skapa en gemensam förståelse i organisationen. Detta pekar på att utvecklingsbehovet inte i första hand handlar om att skapa nya system, utan om att fördjupa och förtydliga de system som redan finns.

Sammanfattande bedömning

Den samlade analysen visar att Region Gotland har en stabil grund för det förebyggande arbetet. Samtidigt finns ett tydligt behov av att utveckla hur denna grund omsätts i praktiken. Tre övergripande slutsatser kan särskilt lyftas fram:

- Det förebyggande arbetet avgörs i hög grad i vardagliga situationer.
- Tydlighet i arbetssätt är avgörande för att minska risker.
- Ledarskap och arbetskultur är centrala för att risker ska upptäckas i tid.

Rekommendationer

Mot bakgrund av analysen lämnas följande rekommendationer:

Regionen bör förtydliga och konkretisera arbetssätt i integritetskänsliga situationer, så att det finns en gemensam och tydlig praxis i hela organisationen. Rekryterings- och introduktionsprocesser bör vidare kommuniceras tydligare till chefer och medarbetare, i syfte att säkerställa en gemensam förståelse och en likvärdig tillämpning och tydlig ansvarsfördelning. Det finns behov av återkommande kompetensutveckling med fokus på praktiska situationer och gränsdragningar i vardagen.

Frågan om barns integritet bör i högre grad integreras i den löpande reflektionen i arbetslagen. Ledarskapet bör ges stöd i att utveckla arbetsklimat där det är möjligt att lyfta oro och diskutera svåra frågor. Uppföljningen av befintliga rutiner bör stärkas så att det säkerställs att de används i praktiken. Slutligen bör riktlinjer för dokumentation och bildhantering förtydligas, särskilt vad gäller fotografering, användning av digitala plattformar och hantering av vårdnadshavares samtycke enligt GDPR.

Avslutande reflektion

Den viktigaste slutsatsen är att det förebyggande arbetet inte i första hand handlar om att skapa fler styrdokument. Det handlar om att säkerställa att de strukturer som redan finns blir tydliga, begripliga och användbara i vardagen. Det är i mötet mellan struktur, arbetssätt och arbetskultur som det förebyggande arbetet får sin verkliga effekt.

Förteckning över styrdokument och analysunderlag

Följande dokument och underlag har använts som del av analysen:

Styrdokument och verksamhetsunderlag

- Plan mot diskriminering och kränkande behandling – Förskolan Gotland
- Systematiskt kvalitetsarbete (SKA) – verksamhetsunderlag för förskola
- Kris- och katastrofplan – Visby södra förskolor
- Informationspärm – Visby södra förskolor
- Förebyggande Gotland – verksamhetsmaterial
- FAP – verksamhets- och policydokument
- Dokumentation från husmöten och arbetsplatsträffar
- Underlag avseende händelser i miljön och riskkartläggning
- Material avseende dokumentation, fotografering och informationshantering i verksamheten
- Underlag kopplade till GDPR och vårdnadshavares samtycke

Intervju- och analysunderlag

- Intervjuer med representanter från krisledningsgrupp
- Intervjuer med rektorer och medarbetare inom förskoleverksamhet
- Intervjuer med berörda funktioner och stödresurser
- Sammanställningar av identifierade förbättrings- och utvecklingsområden

Externt jämförelseunderlag

- Ernst & Young: Oberoende utredning efter händelse i Ljusdals kommun (arbetsmaterial/utkast)

Därutöver har relevanta lagar, föreskrifter och styrdokument inom skollagstiftning, arbetsmiljö och dataskydd beaktats i analysen.

Appendix – Sammanfattningar för politisk nivå

Sammanfattning för politisk nivå – Del 1

Utvärdering av krisledning efter särskilda händelse i förskolan, Region Gotland

Övergripande bedömning

Den samlade bedömningen är att Region Gotland i ett tidigt skede hanterade händelsen på ett strukturerat och handlingskraftigt sätt. Krisledningen etablerades snabbt, ansvar fördelades tydligt och relevanta stödresurser mobiliserades. Samverkan med centrala aktörer, såsom polis, åklagare, barn- och elevhälsa samt företagshälsa, fungerade i huvudsak väl.

Särskilt positivt framhålls det närvarande ledarskapet nära berörd verksamhet samt genomförda dialogmöten med vårdnadshavare och personal. Samtidigt visar utvärderingen att händelsens utdragna och dynamiska karaktär ställer ökade krav på uthållighet, målgruppsdifferentiering och fortsatt precision i kommunikationen över tid.

Identifierade styrkor i korthet

Utvärderingen visar särskilt följande styrkor:

- Tidig förståelse för händelsens allvar och behov av insatser
- Snabb mobilisering av krisledning och stödresurser
- Funktionell roll- och ansvarsfördelning
- Strukturerad och systematisk kommunikation
- I huvudsak välfungerande samverkan med externa aktörer
- Tillgängligt och förtroendeingivande stöd till berörda chefer och personal
- Genomförda dialogmöten med vårdnadshavare och personal
- Relevant arbetsrättsligt stöd i ärendet

Sammantaget bedöms den initiala krishanteringens ha varit stabil och ändamålsenlig.

Viktiga lärdomar framåt

Utvärderingen pekar samtidigt på några prioriterade utvecklingsområden:

- Uthållighet i långvariga händelser

Behov finns av fortsatt tydlighet kring hur länge krisledningsstrukturer ska upprätthållas vid utdragna förlopp samt hur övergång till linjehantering ska ske.

- Avlösning och bemanning

Vid längre händelser behöver rutiner för avlösning och bemanning vara tydligt förberedda.

- Stöd över tid och till fler berörda grupper

Fokus har med rätta legat på direkt drabbade. Framåt finns skäl att även systematiskt uppmärksamma indirekt berörda grupper där viss kvarstående oro noterats.

- Beredskap för återkommande medieintresse

Liknande händelser kan få nya mediala toppar i samband med rättsprocesser, vilket behöver beaktas i planeringen.

- Språklig precision i kommunikationen

Erfarenheten visar vikten av att kommunikativa budskap i komplexa lägen kombinerar lugnande anslag med hög precision.

Samlad slutsats

Region Gotland har i den aktuella händelsen visat en i grunden fungerande och handlingskraftig krisledningsförmåga, särskilt i det initiala skedet. Det finns samtidigt identifierade utvecklingsområden, främst kopplade till uthållighet över tid, bredd i målgruppsperspektivet samt fortsatt förfining av kommunikationen i komplexa och långvariga händelser.

Med utgångspunkt i genomförd utvärdering bedöms regionen ha goda förutsättningar att ytterligare stärka sin krisberedskap genom riktade utvecklingsinsatser inom dessa områden.

Sammanfattning för politisk nivå – Del 2

Förebyggande arbete i förskolemiljö

Den genomförda analysen visar att Region Gotland har en i grunden fungerande och relativt välutvecklad struktur för arbetet med barns trygghet i förskolan. Det finns styrdokument, rutiner och systematiska arbetsätt som tydligt adresserar frågor om integritet, kränkningar och anmälningsplikt.

Samtidigt visar både dokumentgenomgång och intervjuer med rektorer och medarbetare att de viktigaste riskerna uppstår i verksamhetens vardag – i situationer där personal arbetar nära barn och där tydliga, gemensamma arbetsätt inte alltid är fullt ut etablerade. Det gäller särskilt integritetskänsliga moment samt situationer med begränsad insyn.

Analysen pekar därför på att utvecklingsbehovet inte i första hand handlar om fler styrdokument, utan om att fördjupa och konkretisera det arbete som redan finns och säkerställa en mer enhetlig tillämpning i praktiken.

Särskilt viktiga utvecklingsområden är:

- Tydligare och gemensamma arbetsätt i integritetskänsliga situationer,
- Fortsatt utveckling av rekryterings- och introduktionsprocesser,
- Återkommande kompetensutveckling med fokus på praktiska situationer,
- Stärkt uppföljning av hur rutiner efterlevs i verksamheten,
- Förtydligade riktlinjer för dokumentation och bildhantering, inklusive fotografering, användning av digitala plattformar och vårdnadshavares samtycke enligt GDPR.
- Analysen visar också att ledarskap och arbetsklimat har stor betydelse. I verksamheter där medarbetare upplever att det är möjligt att lyfta oro, ställa frågor och diskutera svåra situationer ökar sannolikheten att risker upptäcks och hanteras i tid.

Den samlade bedömningen är att Region Gotland har goda förutsättningar att ytterligare stärka det förebyggande arbetet genom att:

- Gå från en väl fungerande struktur på dokumentnivå till ett mer enhetligt, tydligt och levande arbetsätt i vardagen.